

Ganzheitliche Praktiken sichern die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen

Wie geht das?

Ein 25-Stunden-Seminar für Führungskräfte,
Inhaberinnen, HR-Verantwortliche sowie
Unternehmensentwickler
(maximal 15 Teilnehmende)

Donnerstag, 16. und Freitag, 17. März 2017

Bildungszentrum Eckstein in Baar/ZG

TERRA Institute Schweiz, Hünenberg
belz organisationsentwicklung, Zürich+St. Gallen

Die Seminarleitung



Ralf Nacke ist Dipl.-
Volkswirt und promo-
vierter Jurist (LMU
München). Seit 28
Jahren ist er als
Berater, Seminarleiter
und Interimsmanager
tätig.

Er unterstützt Unternehmen in der ganzheitlichen
Organisations- und Kultur-Entwicklung und ist
Moderator für gruppendynamische Meeting- und
Konferenz-Formate.

www.cmpartners.ch/terra-institute-schweiz/



Gaby Belz blickt auf 30
Jahre als Organisa-
tionsberaterin vornehm-
lich im Service public-
Bereich zurück. Der
prall gefüllte Rucksack
enthält Erfahrungen in
Reorganisationen,-

Fusionen, Führungsentwicklungen sowie
Executive Coaching. Als Vorstandsmitglied der
Gemeinwohl-Ökonomie Schweiz trägt sie auch im
ehrenamtlichen Bereich das Ihre bei zu einer
lebensfreundlichen Wirtschaft und Arbeitswelt.

www.belz-gmbh.ch

Datum und Dauer

16.3., 16.30 Uhr bis 17.3.2017, 17.00 Uhr

Ort

Begegnungs- und Bildungszentrum Eckstein
Langgasse 9, CH-6340 Baar/ZG,
Phone +41 41 766 46 00,

www.zentrum-eckstein.ch

info@zentrum-eckstein.ch

Kosten

Seminargebühr 450 CHF

Hotelübernachtung 120 CHF

Verpflegung Vollpension 60 CHF

Anmeldungen

bis Dienstag, 28. Februar 2017 an
Terra Institute Schweiz

r.nacke@terra-institute.eu

Phone +41 41 783 02 75

oder

belz organisationsberatung

gaby@belz-gmbh.ch

Phone +41 43 233 81 81

Worum geht es?

Vieles ist in Wirtschaft und Arbeitswelt im Umbruch. Alles scheint schneller zu werden, Anforderungen steigen, die Komplexität nimmt zu und Überforderungen häufen sich. Wie können Organisationen hierauf erfolgreich reagieren? In dem Seminar «Vertrauen und Mitverantwortung aller Beteiligten sichern die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen – Wie geht das?» vom 8./9. Sept. 2016 wurden hierzu erste Lösungsansätze in Anlehnung an Frederic Laloux's «Reinventing Organizations» erarbeitet.

Im Folgeseminar vom 16./17. März 2017 werden wir im Workshop-Format die von Laloux als «Ganzheitliche Praktiken» bezeichneten Durchbrüche aufgreifen und vertiefen. Die Teilnehmenden diskutieren praxisorientiert, wie in postmodernen bzw. in integral-evolutionären Organisationen mit den Themen Fehlerkultur, Rollengestaltung, Meeting-Praktiken, Transparenz und interne Kommunikation umgegangen wird und welche Unterschiede zu klassischen, rein leistungsorientierten Organisationen bestehen. Zum Einstieg am Donnerstag werden wir die Ergebnisse des Seminars vom 8./9. Sept. 2016 und die Umsetzungserfahrungen der Teilnehmenden thematisieren.

Die Ziele des Seminars

- Sie erkennen die Bedeutung der Kultur einer Organisation als deren unbewusste «DNA» und erfahren, welche Merkmale besonders zu beachten sind.
- Sie kennen die Strukturen, Praktiken und Dynamiken von postmodernen sowie integral-evolutionären Organisationen auf dem Hintergrund der vorangegangenen Stufen.
- Sie wissen, wie die ganzheitlichen Praktiken in den Feldern Fehlerkultur, Rollen, Meeting-Praktiken, Transparenz und interne Kommunikation praktisch angewendet werden können.

Die Inhalte

Die folgenden Aspekte werden teilweise explizit vorgestellt und erarbeitet, teilweise fließen sie mit ein:

- Geraffte Vorstellung der Workshop-Ergebnisse vom 8./9. Sept. 2016 (Stufenmodell in Anlehnung an F. Laloux «Reinventing Organizations» mit den drei Durchbrüchen für integral-evolutionäre Organisationen: Selbstführung+Ganzheit+Evolutionärer Sinn), Austausch über Erfahrungen in der Praxis
- Das Menschenbild, Vertrauen versus Kontrolle, Umgang mit Fehlern
- Selbstorganisierende Teams, Rollen, Beratungs- und Unterstützungs-Prozesse und flache Hierarchie
- Postmoderne und integrale Meeting-Praktiken und ihre Wirkung auf die Organisationskultur
- Möglichkeiten und Grenzen für Transparenz und authentische interne Kommunikation

- Achtsamkeit, Mindful Leadership und Mindful Organization
- Das 4-Quadranten-Modell von Ken Wilber zur Kompetenzentwicklung für Mitarbeitende und die Organisation

Die Arbeitsformen

Sie erleben die Inhalte im Workshop-Format durch handlungsorientierte Gruppenübungen, angeleitet durch kurze und gezielte Theorie-Inputs mit Praxisbeispielen. Der Donnerstag fokussiert auf die Vorstellung und Vertiefung der Erkenntnisse vom Seminar am 8./9. Sept. 16 – inkl. der Umsetzungserfahrungen der damaligen Teilnehmenden. Die Ergebnisse und Unterlagen werden für vorbereitende Lektüre zur Verfügung gestellt. Am Freitag konzentrieren wir uns auf die «Ganzheitlichen Praktiken» in postmodernen und integral-evolutionären Organisationen.

Die Zielgruppe

Geschäftsführerinnen, Führungskräfte, Unternehmensentwickler und HR-Verantwortliche, die in ihrem Bereich inspirierte Unternehmenskulturen und neue Führungsansätze entwickeln wollen.

Literatur

Frederic Laloux: Reinventing Organizations, Vahlen 2015
Sustainable Companies – ein Leitfaden, Oberleiter/Streit/Reifer, Oekom, 2016